

ૐ
શ્રી પરમહંસાણુ દેવાય નમઃ

ઉદ્ધોષશ્રેણી

લીડર બનો

Model Answer Paper

Marks : 50

Paper તપાસતી વખતે Model Answer Paperમાં આપવામાં આવેલા pointsને વફાદાર રહેવું. જુદાં જુદાં options આપવામાં આવ્યા છે જેથી તપાસવામાં સરળતા રહે. તેમાંથી કોઈ પણ option લખ્યો હોય, તેનો ભાવ આવી જતો હોય તો marks આપવા.

(I) સાચો જવાબ પસંદ કરો.

Marks : 2

(૧) (c) ગુરુનો રાજીપો

– 1 mark

(૨) (a) અન્યનું સાંભળે છે

જવાબ સાચો હોય તો એક માર્ક આપવો. ખોટો હોય તો પૂરા પેપર માટે ૦ માર્ક આપવા.

(II) ખાલી જગ્યા પૂરો.

Marks : 3

દરેક સાચા જવાબ માટે 1 mark આપવો.

(૧) એક મિનિટ

(૨) બહાનાં (excuses)

(૩) પરિવર્તન

(III) નીચે આપેલ દૃષ્ટાંતોનો પરમાર્થ એક વાક્યમાં લખો.

Marks : 7

દરેક સાચા જવાબ માટે 1 mark આપવો.

(૧) જે પણ સેવા ગુરુદેવશ્રી આપે તે જવાબદાર સેવક પ્રેમ, આદર, ગૌરવ અને ભક્તિપૂર્વક કરે છે.

(૨) સારો લીડર આગસુ નહીં પણ નિષ્ઠાવંત અને સતત પ્રયત્નશીલ હોય છે.

(૩) બધી વૃત્તિઓ બદલાવી શકાય છે.

(૪) સાંભળવાની કળા કેળવો.

(૫) સુવિચારણા દ્વારા સ્વ-નિયંત્રણ અને દીર્ઘ દૃષ્ટિ કેળવવી. / સફળતા માટે સ્વ-નિયંત્રણ ખૂબ અગત્યનું છે.

(૬) સારા લીડરમાં ટીમમાં સામૂહિક ઊર્જા પ્રગટ કરવાની ક્ષમતા હોય છે.

(૭) દરેક વ્યક્તિ અગત્યપૂર્ણ (મહત્વની) છે. / દરેક વ્યક્તિને સમાન આદર આપવો.

(IV) એક વાક્યમાં જવાબ આપો.

Marks : 12

(૧) ૧) સત્સંગ / સદ્ગુરુનો સમાગમ

– 1 mark

૨) અભ્યાસ / તેમના બોધ પ્રમાણે વર્તન

– 1 mark

(૨) ૧) સતત ટીકા કરવાથી

– 1 mark

૨) ચિડાઈને સલાહ આપ્યા કરવાથી

– 1 mark

(૩) ૧) કામ પર ઊંડું ધ્યાન આપી શકાય અને કામ ઓર દીપી ઊઠે.

– 1 mark

૨) બધાનો ઉત્સાહ વધે.

– 1 mark

- (૪) ૧) તે નિષ્ફળતા માટે સામૂહિક જવાબદારી લે છે. – 1 mark
 ૨) તે પ્રશંસા અન્ય પર ઢોળે છે. – 1 mark
 (૫) તેઓશ્રી આપણાં કલ્યાણ માટે જ સેવા આપે છે. / આપણાં આત્મિક લાભ અને પુણ્ય લાભ માટે આપે છે. – 2 marks
 (૬) બધા જ સેવકો લીડર છે, તે અર્થમાં આપણે બધા પ્રમુખ છીએ. – 2 marks

(V) દરેક દષ્ટાંત સામે અંગ્રેજી કે ગુજરાતીમાં લીડરનો ગુણ લખો અને આપેલ વિકલ્પોમાંથી તેનો પરમાર્થ પસંદ કરો. Marks : 10

દરેક પ્રશ્નમાં લીડરના ગુણ માટે 1 mark અને પરમાર્થ માટે 1 mark આપવો.

- (૧) ભળવું / adjustable
 f) મિલનસાર સ્વભાવ રાખવો.
 (૨) સાંભળવું / listen
 c) ટીકા સાંભળવાની તૈયારી રાખો.
 (૩) સતત પ્રયત્નશીલ / endless efforts
 j) સફળ થવા માટે સદા ઉદ્યમી રહો.
 (૪) સમજવું / empathise
 h) અન્યની ભાવનાને સમજો.
 (૫) સમજવું / empathise
 a) અન્યનાં સુખ-દુઃખમાં સાથ આપો.

(IV) આ સબળ લીડર છે કે નહીં તે લખી તેનું કારણ જણાવો. Marks : 16

દરેક સાચા જવાબ માટે 2 marks આપવા. જો સબળ લીડર છે કે નહીં તે બરાબર લખ્યું હોય પણ કારણ ખોટું હોય તો 0 mark આપવા.

- (૧) તે સારી લીડર છે. તે જાણે છે કેવી રીતે સોંપણી કરવી અને દરેકની આવડતનો ઉપયોગ કેવી રીતે કરવો.
 (૨) તે નબળો લીડર છે. સારો લીડર બીજાને પૂરેપૂરો સાંભળે છે, ચેરી પિકિંગ (બોર પિકિંગ) નથી કરતો.
 (૩) તે નબળો લીડર છે. સારો લીડર જાણે છે કે સોંપણી કેવી રીતે કરવી. / તેને લાગે છે કે તેના વિના સેવા અટકી જશે.
 (૪) તે નબળો લીડર છે. બીજાની લાગણીઓને સમજવી જોઈએ. / કાર્યપદ્ધતિ જુદી હોય તોપણ સેવાભાવ તો એક જ છે તે સમજવું જોઈએ. / પોતાની પદ્ધતિમાં આટલા અક્કડ ન રહેવું જોઈએ.
 (૫) તે નબળો લીડર છે. સારો લીડર ચોક્કસ કરે છે કે તેના વગર પણ સેવા ચાલુ રહી શકે.
 (૬) તે સારો લીડર છે. તે જવાબદાર સેવક છે, જેને માટે આજ્ઞાપાલન વધુ અગત્યનું છે.
 (૭) તે નબળો લીડર છે. સોંપણી કામને વધુ સારું બનાવવા માટે છે, આરામ માટે નહીં. / સોંપણી એટલા માટે કરવી જોઈએ કે તેથી પોતે વધુ કામ લઈ શકે.
 (૮) તે નબળો લીડર છે. સારો લીડર અન્યને પોતાના જેવા અને પોતાથી વધુ કાબેલ બનાવે છે.